

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY SIEDLCE**

z dnia ..... 2015 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu a wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r, poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Siedlce uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Wprowadza się poczynając od 1 stycznia 2016 roku regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu określonym niniejszą uchwałą.

**§ 2.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 3.**

1. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Z utworzonego według wyżej określonych zasad funduszu motywacyjnego, 80% przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 20% do dyspozycji wójta na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

**§ 4.**

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

#### § 5.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.

#### § 6.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia, ustala dyrektor szkoły na podstawie n/w kryteriów:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
    - wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów),
    - sukcesy w konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
    - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
    - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
    - zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
  - b) skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych:
    - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
    - zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
    - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
    - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno – pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
    - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) stosowanie ewaluacji pracy z uczniami:
    - przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów,
    - diagnozowanie poziomu nauczania i postępu,
    - ewaluacja systemu oceniania,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - i) umiejętność pracy zespołowej,
  - j) kultura osobista i etyka zawodowa.
- 3) zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:
- a) udział w pracach komisji przedmiotowych, zespołów nauczycielskich i innych,
  - b) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) zaangażowanie zawodowe nauczyciela:
    - opracowywanie programów nauczania,
    - udział w opracowywaniu szkolnego programu wychowawczego,
    - uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
    - opracowywanie innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
    - zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem,
    - podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego.

#### **§ 7.**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach środków na wynagrodzenia przyznanych szkole, ustala wójt gminy na podstawie kryteriów określonych w § 6.

#### **§ 8.**

Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

#### **§ 9.**

Dodatek motywacyjny można przyznać na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

#### **§ 10.**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

### **§ 11.**

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor zespołu oświatowego i zespołu oświatowo-wychowawczego	500 - 800
2.	Wicedyrektor zespołu oświatowego i zespołu oświatowo-wychowawczego	350 - 500
3.	Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego)	70
	do 15 uczniów	80
	do 25 uczniów	90
	powyżej 25 uczniów	
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	150 - 300
5.	Opiekun stażu	70 - 100

### **§ 12.**

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w § 10 uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej.

### **§ 13.**

Nauczycielom oddziału przedszkolnego przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo określone w § 11 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia, z tym, że nauczycielom zatrudnionym w niepełnym lub zmniejszonym wymiarze zajęć przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru prowadzenia zajęć lub wymiaru zatrudnienia.

### **§ 14.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

### **§ 15.**

Dodatek za wysługę lat określony w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **§ 16.**

Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następującej wysokości: 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

- 1) Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.
- 2) Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
- 3) Wysokość dodatku za trudne warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – wójt gminy.

### **§ 17.**

1. Nauczycielom i wychowawcom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 16 pkt. 1) niniejszego regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.) - przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje również za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.

## § 18.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## § 19.

1. Dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze planuje się w budżecie gminy specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem:
  - a) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy,
  - b) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

## § 20.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku.

## § 21.

1. Wójt gminy ustala corocznie wysokość nagrody wójta gminy.
2. Wysokość nagrody wójta gminy nie może przekroczyć wysokości nagrody Mazowieckiego Kuratora Oświaty.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody wójta gminy.

## **§ 22.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:
  - a) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego szkole,
  - b) kurator oświaty, przewodniczący Komisji Oświaty, Bezpieczeństwa i Spraw Społecznych Rady Gminy Siedlce - dla dyrektora szkoły.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 lit. a) wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
3. Wniosek składa się do wójta gminy w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku.

## **§ 23.**

Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może wystąpić rada pedagogiczna lub nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w szkole.

## **§ 24.**

Wzór wniosku, o przyznanie nagrody wójta określa załącznik do niniejszej uchwały.

## **§ 25.**

Nagroda wójta gminy może być przyznana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, na podstawie następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) osiąga dobre wyniki potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub przeglądach, festiwalach oraz zawodach sportowych,
  - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) organizuje i zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,  
organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. policją,
  - c) organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) bierze udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego,
  - d) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorcem do naśladowania tak dla uczniów, jak i współpracowników;
- 4) w zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:
- a) efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadrę pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,
  - b) racjonalnie planuje i gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz przedszkola, szkoły lub placówki, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę,
  - c) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,
  - d) realizuje lokalną politykę oświatową zgodną z polityką oświatową państwa,
  - e) dba o wizerunek szkoły w środowisku.

## **§ 26.**

Kryteria ustalone dla nagrody wójta stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły z wyjątkiem § 25 pkt 4).

## **§ 27.**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach wójt gminy może z własnej inicjatywy przyznać dyrektorowi lub nauczycielowi szkoły nagrodę.

## **§ 28.**

1. Nagrody, o których mowa w § 19 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wójta gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.
2. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę, kuratora, ministra.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom.



## **§ 29.**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) w rodzinie do 2 osób – 8 zł
  - 2) w rodzinie co najmniej 3 osobowej i większej - 10 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18-tego roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21-go roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia 25 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. W przypadku zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z tytułu pracy u różnych pracodawców, przysługuje jeden dodatek.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

## **§ 30.**

Traci moc uchwała Nr XXX/205/2009 Rady Gminy Siedlce z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

## **§ 31.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 32.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Elżbieta Łęczycka**

**Wniosek**

**o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Siedlce za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Siedlce

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....

zatrudnionemu/ej w .....

na stanowisku .....

posiadającemu/ej stopień awansu zawodowego .....

posiadającemu/ej aktualną ocenę pracy (podać jaką i datę) .....

Dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (wymienić jakie i kiedy)

.....  
.....  
.....

Uzasadnienie wniosku (na podstawie kryteriów określonych w Regulaminie wynagradzania nauczycieli)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Opinia rady pedagogicznej (nr i data protokołu)**

.....

.....

.....

**Organ sporządzający wniosek**

.....  
(data)

.....  
(podpis, pieczęć)